

ПРОТОКОЛ
заседания Управляющего Совета ГБОУ СОШ № 1210

от «28 » октября 2014 г.

№2

Присутствовали:

Цветкова Ольга Сергеевна, Макаренкова Ольга Алексеевна, Макарова Наталия Николаевна, Крапоткина Татьяна Александровна, Печурова Наталья Сергеевна, Елесина Юлия Валентиновна, Туманова Эвелина Владимировна, Егорова Наталия Валериевна, Воскобойникова Марина Леопольдовна, Крутелёва Наталья Анатольевна, Кошелев Евгений Владимирович, Слотин Александр Юрьевич, Гуренко Екатерина, Шевченко Мария, Рыбакова Татьяна Анатольевна, Старцева Татьяна Николаевна, Лобанова Лидия Александровна, Кулямина Елена Юрьевна

Повестка дня

1. Принятие нового Положения о стимулирующих выплатах и критериев учительского рейтинга (Сехин С.С.)
2. Включение школы в ассоциацию «Содружество школ» (Сехин С.С.)
3. Вхождение УС школы в некоммерческую организацию «Партнерство. Право. Доверие» (Цветкова О.С.)
4. Подготовка нового положения о школьной форме (Цветкова О.С.)
5. Разное

Выступали:

1. Сехин С.С. – директор школы информировал о том, что меняются цели и задачи организации. Ключевые задачи развития, обозначенные в августе 2014 года и на педсовете, и на УС нуждаются в дополнительных механизмах экономического стимулирования. Существовавшая система начисления стимулирующих баллов «авансом» за будущие плановые мероприятия не вполне соответствует принципам стимулирования за результат. Критерии стимулирующих выплат должны быть направлены на развитие, а не на обеспечение только лишь текущего функционирования. В основу изменений в Положение и рейтинг легли несколько ключевых задач: А) Реализация стандарта нового поколения, подготовка к олимпиадам и экзаменам; Б) Подготовка к аккредитации; В) Вступление в кластер Высшей школы экономики и поддержка направлений кластера:

- Мониторинг качества обучения (мини-Кимы) и проектно-исследовательская деятельность
- Предметные и межпредметные педагогические проекты
- Привлечение родителей к образовательному процессу
- Воспитание и социализация

Потребовалось пересмотреть и основания для стимулирования управленческого и административного персонала ввиду меняющихся задач системы образования.

2. Сехин С.С. – директор школы. «Содружество школ» - это кластер школ, задача которого получить синергетический эффект и совместно противостоять (реагировать) на стремительные изменения в системе образования. Школе в одиночку сложно регулировать свою деятельность в массе новых нормативных актов, которые предполагают большую ответственность. «Содружество школ» - это кластер руководителей школ, которые объединяются для того, чтобы иметь возможность привлекать экспертов и специалистов в областях:

- финансовой деятельности
- кадрового обеспечения, консалтинговых услуг

